



Beleidsverklaring

Tekst van de beleidsverklaring

Het meerjarenplan in woorden

Het gemeentebestuur van Heist-op-den-Berg staat anno 2025 voor stevige maatschappelijke uitdagingen. Zowel op economisch als op sociaal vlak worden we geconfronteerd met verschillende uitdagingen. Toch heeft het gemeentebestuur niet stilgezeten. Integendeel: met vastberadenheid en verantwoordelijkheidszin hebben we ervoor gekozen om meer dan ooit te investeren in een toekomstgericht & duurzaam beleid.

In dit meerjarenplan tonen we hoe we gezocht hebben naar een gezond evenwicht. Een evenwicht tussen behouden wat goed is en toch ruimte maken voor vernieuwing, tussen doordacht investeren en waar nodig & mogelijk projecten tijdelijk uitstellen. Dit plan is geen opsomming van cijfers en projecten, maar weerspiegelt een duidelijke visie op de toekomst van onze gemeente.

Onze belangrijkste ambitie blijft onveranderd: Heist-op-den-Berg moet een warme, veilige en leefbare plattelandsgemeente blijven – een plek waar mensen zich thuis voelen, waar ruimte is voor ontmoeting, ondernemerschap en natuur.

Deze beleidsverklaring kwam tot stand op basis van een zorgvuldig en participatief proces. We voerden babbelrondes en inspiratiesessies met medewerkers, verzamelden waardevolle input van onze adviesraden en voerden een omgevingsanalyse uit. Deze brede betrokkenheid zorgde ervoor dat het beleid gedragen is en aansluit bij de noden en verwachtingen van zowel onze organisatie als de omgeving waarin we werken.

Heist-op-den-Berg is een actieve gemeente waar altijd wel iets te doen is

De gemeente blijft sterk inzetten op een laagdrempelig, inclusief en kwaliteitsvol vrijetijdsbeleid dat inwoners van alle leeftijden aanmoedigt om actief deel te nemen aan sport, cultuur en ontspanning. Toegankelijkheid, samenwerking en duurzaamheid vormen hierbij enkele kernprincipes.

Binnen de sportsector wordt verder geïnvesteerd in uitgeruste, energiezuinige en comfortabele binnen- en buitensportinfrastructuur. Deze legislatuur gaat er onder meer extra aandacht naar de renovatie van het sportpark De Lichten, ondersteuning van voetbalclubs bij de aanleg van kunstgrasvelden, een paardensportzone aan de Dophei en verledning van De Sporthal.

Burgers worden via een gevarieerd aanbod gestimuleerd tot levenslang sporten, bewegen en spelen. Bijzondere aandacht gaat naar onze kinderen en jongeren. Op een geïntegreerde wijze werken we beleidsoverschrijdend aan een kind- en jongerenvriendelijk Heist-op-den-Berg.

Op cultureel vlak willen we met een divers cultureel aanbod een breed publiek aanspreken. We investeren verder in het cultuurcentrum Zwaneberg zodat deze plek ook toekomstgericht kan bijdragen tot een kwalitatieve culturele dienstverlening. Daarnaast zoeken we naar bijkomende expo- en creëerruimte en ondersteunen we het culturele middenveld.

Op toeristisch vlak wil Heist meer beleving en uitstraling creëren met musea, evenementen, erfgoed en specifieke collecties die (her)leven. Erfgoed en archief worden verder geïnventariseerd, bewaard en zichtbaar gemaakt voor de inwoners. De werkzaamheden aan Hof Ter Laken en de remise worden verdergezet, in nauwe samenwerking met de provincie. Deze projecten blijven belangrijke pijlers in het behoud en de herwaardering van ons lokaal erfgoed, met oog voor zowel historische waarde als hedendaags gebruik.

Daarnaast versterkt de gemeente het verenigingsleven door een uitgebreid subsidieaanbod, verschillende communicatiemogelijkheden om evenementen te promoten en door de organisatie van een vrijetijdsmarkt de kans om uitgebreid hun aanbod in de kijker te zetten. Het uitgebreide vrijwilligerswerk binnen onze gemeente verdient ondersteuning op maat, aandacht voor waardering, werving en verdere professionalisering. Daarbij blijven we actief meedenken en zoeken naar duurzame oplossingen voor de opslagruimteproblematiek van verenigingen. Zo gaan we in 2026, tijdens het Internationaal Jaar van de Vrijwilligers, voor een vrijwilligersvriendelijke gemeente!

De gemeente versterkt zijn veiligheidsbeleid met de aanwerving van een deskundige die werkt aan de uitwerking van een lokaal veiligheidsplan. Zo wordt een gerichte aanpak van thema's als openbare orde, criminaliteitspreventie, jeugdveiligheid, ondermijning en noodplanning mogelijk. Via structureel overleg, informatie-uitwisseling en gezamenlijke acties werken gemeente en politie samen aan een veilig en leefbaar Heist-op-den-Berg.

Met het oog op een veilige en leefbare gemeente investeren we in een gerichte camerabewaking in het centrum. Tegelijk versterken we het lokale politiekorps om proactief in te spelen op de veiligheidsnoden van vandaag én morgen.

Heist-op-den-Berg heeft een levendig centrum én levendige dorpskernen, en die zijn allemaal even belangrijk

We zetten in op leefbare dorpen en buurten waar het aangenaam wonen, leven en samenkomen is. In elke woonkern stimuleren we de aanwezigheid van basisvoorzieningen, zodat inwoners op een laagdrempelige manier toegang hebben tot essentiële diensten. We erkennen de waarde van dorpsidentiteit en versterken die eigenheid als basis voor gemeenschapsvorming en sociale cohesie.

Deze plekken bevorderen de leefbaarheid en nodigen uit tot verbinding tussen bewoners.

In het kader van een ruimer en inclusiever ondersteuningsbeleid werd het thema *parochiezalen* expliciet opgenomen in het beleidsplan. Er wordt een gerichte bouwsubsidie voor parochiezalen voorzien, zodat deze bij grotere renovatie- of bouwprojecten financieel ondersteund kunnen worden.

Concreet betekent dit dat de bestaande subsidieregeling voor sport-, jeugd- en cultuurverenigingen wordt uitgebreid naar parochiezalen. Op die manier willen we deze belangrijke ontmoetingsplaatsen versterken en hun maatschappelijke rol in de lokale gemeenschap blijven ondersteunen.

Om tegemoet te komen aan het tekort aan geldafhaalpunten, engageert het lokaal bestuur zich om mee te werken aan de uitrol van nieuwe cashautomaten. We stellen hiervoor ruimte ter beschikking op openbaar domein, zodat inwoners opnieuw vlotter toegang krijgen tot cash geld. De eerste realisatie wordt voorzien in Schriek.

We werken aan vlot bereikbare dorpen, waar duurzame en toegankelijke mobiliteit centraal staat. Door het uitbouwen van een fijnmazig netwerk van trage verbindingen creëren we veilige, logische en aangename routes tussen woonwijken, scholen, publieke diensten en ontmoetingsplekken. De herkenbare inrichting en duidelijke signalisatie stimuleren het gebruik van deze netwerken.

Het lokaal bestuur zet de komende periode in op belangrijke infrastructuurwerken in de dorpen. We gaan verder met de ontwikkeling van de oostelijke rondweg, de herinrichting van het centrum van Pijpelheide en Bruggeneinde. Deze projecten dragen bij aan een vlottere, veiligere en duurzamere mobiliteit voor alle weggebruikers.

We ondersteunen onze lokale handelaars met maatgerichte initiatieven die bijdragen aan een duurzame toekomst. Via flankerende maatregelen promoten we de lokale handel en horeca en verhogen we hun zichtbaarheid en aantrekkelijkheid voor klanten.

We werken aan een subsidie voor wijkfeesten, burenbq's, creatieve samenkomsten... zodat mensen gestimuleerd worden om zelf sociale, kleinschalige evenementen te organiseren om de verbondenheid in de buurt te vergroten.

Heist-op-den-Berg is een bereikbare gemeente die oor heeft voor haar inwoners

Heist-op-den-Berg wil een warme en goed georganiseerde gemeente zijn, waar inwoners op kunnen rekenen en medewerkers zich gewaardeerd voelen. We blijven inzetten op het verhogen van de efficiëntie en effectiviteit van onze organisatie. Innovatie staat centraal, maar we veranderen enkel wanneer dat een duidelijke meerwaarde biedt voor onze medewerkers, onze burgers - of voor beiden.

We investeren in het versterken van vaardigheden, zowel van medewerkers als van burgers, met bijzondere aandacht voor digitale inclusie. Als lokaal bestuur willen we mee zijn met onze tijd. In dat kader zetten we stappen richting nieuwe technologieën, zoals artificiële intelligentie, en bekijken we waar digitalisering onze dienstverlening kan versterken. Tegelijk garanderen we steeds een laagdrempelig alternatief voor wie minder digitaal vaardig is, maar willen we hen ook stimuleren om digitale stappen te zetten door de nodige ondersteuning te blijven voorzien. We willen iedereen meenemen in een snel veranderende wereld.

Klantgerichtheid, kwaliteit en tijdige dienstverlening blijven kerndoelen. We willen datagedreven werken, zodat we kunnen opvolgen en bijsturen waar nodig. Een concreet voorbeeld hiervan is de verwachte toename in het aantal aanvragen voor identiteitsdocumenten en rijbewijzen in de komende jaren.

Heldere communicatie is een belangrijke hefboom voor goede dienstverlening. Of het nu via 'Hallo Heist', sociale media, nieuwsbrieven of persoonlijk contact is: we zorgen ervoor dat informatie duidelijk, begrijpelijk en toegankelijk is. Ook intern zetten we in op vlotte communicatie, zodat medewerkers goed geïnformeerd zijn en met elkaar verbonden blijven.

Onze medewerkers vormen het kloppend hart van het lokaal bestuur. Daarom investeren we volop in hun welzijn, opleiding en werkplezier. Projecten zoals 't Zal WELZIJN focussen op mentaal, fysiek en sociaal welzijn. Jonge ouders, oudere werknemers en nieuwe medewerkers krijgen extra aandacht. Tegelijk bouwen we verder aan Heist als aantrekkelijke werkgever, met moderne arbeidsvoorwaarden, ruimte voor inspraak en een warme ontvangst voor nieuwe collega's.

We investeren eveneens in duurzame, toekomstgerichte infrastructuur. Zo bereiden we de realisatie van een nieuw, centraal administratief centrum voor dat onze dienstverlening voor burgers eenvoudiger en toegankelijker maakt. Ook bestaande gebouwen worden energiezuiniger, veiliger en beter onderhouden.

We zorgen ervoor dat het centrum, de deelharten en andere belangrijke locaties goed bereikbaar blijven voor alle vervoersmodi. Daarbij streven we naar een evenwicht tussen bereikbaarheid, verkeersveiligheid en leefbaarheid.

Heist-op-den-Berg zet in op een evenwichtige mobiliteit en zoekt naar een goede balans tussen autoverkeer en duurzame, actieve verplaatsingsvormen. We kiezen resoluut voor een mobiliteitsbeleid waarin stappen en trappen centraal staan. Dit wordt mede versterkt door in te zetten op Hoppinpunten als centrale mobiliteitsknooppunten. De gemeente wil voetgangers en fietsers een veilige, comfortabele en toegankelijke infrastructuur bieden, met bijzondere aandacht voor routes naar school, werk en vrijetijdsbesteding. We zetten in op een aantrekkelijke openbare ruimte die het STOP-principe (Stappen, Trappen, Openbaar vervoer, Personenwagens) hanteert als uitgangspunt.

Heist-op-den-Berg ambieert de ontwikkeling van een echte wandel- en fietsgemeente, waarbij functionele en recreatieve verplaatsingen maximaal ondersteund worden.

Deelmobiliteit wordt actief gepromoot. De gemeente ziet gedeelde vervoersmiddelen als een efficiënt en duurzaam alternatief voor individueel autobezit. We stimuleren deelmobiliteit (zoals deelauto's en deelfietsen) om bij te dragen aan een modal shift, een vermindering van het aantal voertuigen op straat, een optimaler ruimtegebruik en een verbetering van de luchtkwaliteit.

Om de overstap naar elektrisch rijden te faciliteren, voorzien we voldoende laadinfrastructuur, zowel in het centrum als in de dealkernen en op strategische locaties. We streven naar een slimme spreiding en toekomstgerichte uitrol, afgestemd op de groeiende vraag.

Ons doordacht parkeerbeleid voorziet enerzijds in voldoende parkeercapaciteit voor wie de auto nodig heeft, en anderzijds in stimulansen voor duurzame vervoerskeuzes. Zowel voor fiets als auto willen we de noodzakelijke, toegankelijke, veilige en logische parkeeroplossingen bieden.

We streven naar een verkeersbeleid dat inzet op veiligheid, leefbaarheid en bereikbaarheid. Door een doordachte verkeerscirculatie streven we naar een vlotte, maar vooral veilige en aangename verkeersafwikkeling voor alle weggebruikers.

De fiets-o-strade vormt een belangrijke schakel in het gemeentelijke fietsnetwerk. We investeren in een veilige, goed onderhouden en comfortabele infrastructuur die het functioneel fietsgebruik bevordert. In samenwerking met partners, zoals de provincie, zorgen we voor een vlotte uitvoering en integratie in het bredere mobiliteitsnet.

Verkeersveiligheid staat centraal in het beleid. De gemeente zet in op een veilige inrichting van het openbaar domein, aangepast aan de noden van alle weggebruikers. We hanteren het principe "de vorm volgt de functie" en realiseren maatwerk per locatie.

Door in te zetten op infrastructuur, educatie en sensibilisering maken we van schoolomgevingen veilige en overzichtelijke zones. We willen kinderen op een zelfstandige en veilige manier naar school laten gaan en versterken het verkeersbewustzijn van alle betrokkenen.

De gemeente brengt gevaarlijke verkeerspunten systematisch in kaart en pakt deze gericht aan, met bijzondere aandacht voor kwetsbare weggebruikers zoals kinderen, ouderen, voetgangers en fietsers.

Via een actieve handhaving van verkeersregels streven we naar een verkeersklimaat waarin overtredingen niet worden getolereerd. Via samenwerking met de politie en opvolging van meldingen dragen we bij aan een veilige en ordentelijke verkeersomgeving.

Doorgaand verkeer wordt ontmoedigd in dorpskernen: we kiezen resoluut voor leefbare en veilige dorpskernen. Doorgaand verkeer wordt waar mogelijk afgeleid of afgeremd, zodat voetgangers, fietsers en bewoners er voorrang krijgen.

De realisatie van de oostelijke rondweg moet zorgen voor een betere ontsluiting van het vracht- en doorgaand verkeer. Zo ontlasten we het centrum en creëren we een aangename, veiligere leefomgeving.

We zorgen voor een optimale coördinatie en bereikbaarheid van onze hulpdiensten, zodat burgers in nood altijd kunnen rekenen op een tijdige en doeltreffende respons.

De openbare verlichting schijnt op maat van de omgeving, afgestemd op de functie van de weg en de nood aan veiligheid. Tegelijk beperken we energieverbruik, lichthinder en impact op natuur en klimaat.

Heist-op-den-Berg heeft aandacht voor de jongere én de oudere Heistenaar

We nemen de regie van kinderopvang in handen door o.a. tijdig opportuniteitsadviezen af te leveren en de opvanginitiatieven via het LOK te ondersteunen. Ook onze eigen kinderopvang blijft kwalitatieve dienstverlening bieden. We onderzoeken hiervoor ook de toekomstmogelijkheden en zetten een decentrale BKO-werking op tijdens de vakantie.

Het (vernieuwde) BOA-decreet treedt definitief in werking vanaf 1 september 2026. Tegen die datum werken we een lokaal kader voor erkenning en financiering uit. Ook de visie rond handhaving en toezicht staat tegen dan op punt. We zorgen voor een samenwerking tussen buitenschoolse kinderopvang en buitenschoolse activiteiten, om in te spelen op de noden van gezinnen.

Een concreet voorbeeld hiervan is de structurele financiële ondersteuning van Jeugdhuis De Biekorf. Dankzij deze steun kan het jeugdhuis opnieuw activiteiten organiseren vanuit hun locatie in Heist-Station. Deze centrale ligging verhoogt de bereikbaarheid voor jongeren uit de buurt en versterkt hun betrokkenheid. Zo bouwen we samen aan een warme en inclusieve omgeving waar jongeren zich thuis voelen.

Ook andere groepen zoals senioren, anderstaligen en kansengroepen blijven we versterken door proactief, laagdrempelig en outreachend te werken. We zetten maximaal in op ontmoeting, participatie, gezinsondersteuning, integratie, diversiteit, welzijn en preventie. Samenwerking met verschillende partners en andere welzijns-actoren zoals de Zilveren Zwaan, staat voorop.

Samen met De Zilveren Zwaan wordt ingezet op de bouw van een nieuw woonzorgcentrum (WZC). Dit project speelt in op de hedendaagse noden van senioren, met aandacht voor kwaliteit van zorg, comfort en aangepaste infrastructuur.

Via een samenwerking met de huisvestingsmaatschappij zet het lokaal bestuur in op het voorzien van sociale huisvesting voor ouderen in Schriek. Daarnaast wordt geïnvesteerd in de realisatie van een sportaccommodatie ten zuiden van de N-10.

Heist-op-den-Berg zorgt voor haar inwoners die daar nood aan hebben

Activeren van kwetsbare groepen blijft een zeer belangrijke uitdaging, des te meer door de beperking van de werkloosheid in tijd waardoor het OCMW vanaf 2026 zal instaan voor het begeleiden en activeren van langdurig werklozen. Om deze stijging in dossiers leefloon en activering op te vangen, breiden we onze algemene sociale dienst uit met 1 voltijdse maatschappelijk werker en zorgen we voor een flexibele inzet van personeel.

We blijven inzetten op preventie en kwalitatieve begeleiding van de meest kwetsbare doelgroepen en brengen ons aanbod actief tot bij de burger. In dit kader nemen we deel aan het Kempens Noodkoopfonds, bouwen we een eigen dienst collectieve schuldenregeling uit en zetten we in op het inclusiever maken van onze werkvloeren en dienstverlening. Daarnaast erkennen we het belang van toegankelijke en geïntegreerde geestelijke gezondheidszorg. Daarom versterken we de samenwerking met de dienst Kruispunten, die laagdrempelige ondersteuning biedt aan volwassenen met psychosociale en mentale problemen, en onderzoeken we de mogelijkheid om een eigen kruispunt geestelijke gezondheidszorg op te richten binnen eerstelijnszone Bonstato.

Heist-op-den-Berg gaat voor een toekomstbestendige ruimte voor landbouw en klimaat

Heist-op-den-Berg wil een groene plattelandsgemeente zijn waar duurzaamheid vanzelfsprekend is. Klimaatbewust handelen zit verankerd in ons denken, onze organisatie én onze leefomgeving. We bouwen aan een gemeente waar mensen met trots wonen, waar natuur en cultuur floreren, en waar lucht, water en bodem zuiver zijn – voor ons én voor toekomstige generaties. We streven naar een gezonde, veerkrachtige en klimaatbestendige leefomgeving, met blijvende aandacht voor onze land- en tuinbouw via het budget ‘Landbouw in de kijker’.

Schoon Heist staat centraal in ons beleid. We beperken restafval, zetten in op preventie, sorteren en recyclen, en zorgen voor een nette publieke ruimte. Netheid is geen doel op zich, maar een basisvoorwaarde voor leefkwaliteit. Tegelijk bewaken we actief de kwaliteit van lucht, water en bodem via systematisch onderzoek, bronopsparing, sensibilisering en handhaving.

In lijn met de ambities van het Burgemeestersconvenant 2030 zetten we actief in op het duurzaam maken van onze gemeentelijke gebouwen. We nemen maatregelen om het energieverbruik te verlagen, het gebruik van hernieuwbare energie te stimuleren en zo de CO₂-uitstoot drastisch te reduceren. Ter ondersteuning van deze doelstellingen wordt een extra ambtenaar voorzien, met een gedeelde focus op milieu en landbouw, om beide beleidsdomeinen verder te versterken en beter op elkaar af te stemmen. Deze inspanningen dragen bij aan de bredere klimaatdoelstellingen en verhogen tegelijk het comfort en de efficiëntie van onze infrastructuur.

Heist-op-den-Berg engageert zich actief in de energietransitie. We werken aan een warmteplan om in te kunnen spelen op de meest duurzame technieken.

We investeren in hernieuwbare energie, zetten in op renovatie en zuinig energiegebruik, en ondersteunen inwoners om ook zelf energiebewust te leven.

Groen en biodiversiteit krijgen volop ruimte. We beschermen onze open ruimte, behouden bestaande groenzones en creëren waar mogelijk nieuwe. We kiezen voor functioneel en ecologisch groen dat bijdraagt aan klimaatbestendigheid, welzijn en biodiversiteit. Ook in het onderhoud is die visie zichtbaar: begraafplaatsen, als plekken van herinnering, worden natuurvriendelijk beheerd.

Ons waterbeheer staat in functie van klimaatadaptatie. We voorzien ruimte voor water in het landschap en in de publieke ruimte. We ontharden strategisch, bufferen en hergebruiken hemelwater, en beheren grachten en waterlopen op ecologische wijze. Samen met partners zoals Pidpa en Aquafin verhogen we de rioleringsgraad, met oog voor volksgezondheid en waterkwaliteit. Drinkwatergebruik wordt bewust en zuinig: we sporen lekken op, gebruiken regenwater waar mogelijk en sensibiliseren medewerkers en inwoners.

We sensibiliseren om dierenleed te voorkomen. Ook werken we nauw samen met de politie, om in te grijpen waar nodig. We bestrijden soorten die overlast veroorzaken zo diervriendelijk en efficiënt mogelijk. Zo wordt er blijvend ingezet op rattenbestrijding met de toepassing van nieuwe, innovatieve technieken. Daarnaast stimuleren we de biodiversiteit door soorten onder druk te ondersteunen, bv. door middel van nestkasten. Tegelijk wordt er sterk ingezet op milieuhandhaving en de bestrijding van sluikstorten, onder meer door het gebruik van cameratoezicht. Deze geïntegreerde aanpak draagt bij aan een leefbare en veilige omgeving.

Heist-op-den-Berg gelooft in de kracht van levenslang leren en ondernemen

Onze twee gemeentelijke basisscholen staan gekend voor hun kwalitatief en toegankelijk onderwijs. Bovendien spelen zij een cruciale rol in de lokale gemeenschap en bevorderen ze de sociale cohesie tussen school, ouders en andere lokale organisaties. Als kers op de taart starten we met 'een denktank Onderwijs' om ons beter te organiseren in de toekomst rond (flankerend) onderwijsbeleid.

Levenslang leren en sociale verbondenheid worden bevorderd via het Cursuscentrum en decentrale lokale partners. Onze academies blijven inzetten op hoogwaardig kunstonderwijs. Het artistiek pedagogisch project wordt uitgevoerd waarin de focus ligt op de persoonlijke ontwikkeling van elke leerling. Daarnaast zijn de academies een cruciale partner in de verdere uitrol van het BOA-decreet, en blijven zij inzetten op hun decentrale werkingen. Zo komen verschillende sectoren zoals kinderopvang, vrijetijd, cultuur en onderwijs tot mogelijke samenwerkingen waardoor kinderen voldoende ontplooiingskansen en keuzevrijheid hebben op vlak van buitenschoolse activiteiten. Ook verenigingen zullen we aansporen om hun aanbod hierop te laten aansluiten.

De realisatie van een nieuwe bibliotheek is één van de belangrijkste doelstellingen van deze legislatuur. Deze bib van de toekomst staat garant voor: een fijne plek waar kennis, creativiteit, rust en ontmoeting centraal staan.

In de toekomst zal de bibbus uitgefaseerd worden. In de plaats daarvan wordt ingezet op een nieuwe, duurzame bibliotheekwerking: scholen zullen actief betrokken worden bij het verspreiden van leesmateriaal en er worden boeklockers voorzien in de deelgemeentes. Zo blijft de bibliotheek toegankelijk voor alle inwoners, met aangepaste en moderne dienstverlening.

Het centrum van Heist-op-den-Berg, en meer bepaald de Bergstraat, vormt het kloppend hart van de gemeente. Deze centrale winkelkern is levendig, goed bereikbaar en aantrekkelijk ingericht, met een gevarieerd aanbod dat jong en oud aanspreekt. We blijven investeren in dit kernwinkelgebied om het verder te versterken als aantrekkingspool voor bewoners en bezoekers.

Tegelijk nemen we maatregelen om leegstand in het handelscentrum actief aan te pakken. Via een gericht leegstandsbeleid brengen we panden opnieuw op de markt en zorgen we waar mogelijk voor herinvulling. Zo versterken we het economisch weefsel en verhogen we de levendigheid van het centrum.

Met gerichte citymarketing zetten we Heist-op-den-Berg op de kaart als aantrekkelijke bestemming voor inwoners, bezoekers en ondernemers. Een kwaliteitsvol ingericht openbaar domein, met aandacht voor esthetiek, groen en gebruikscomfort, draagt bij aan de beleving van het centrum.

Een dynamische lokale economie is essentieel voor een veerkrachtige gemeente. We geven daarom impulsen aan ondernemerschap en creëren voldoende en aangepaste ruimte voor economische activiteiten, steeds met oog voor ruimtelijke kwaliteit. We stimuleren duurzaam woon-werkverkeer en maken het aantrekkelijker om zich op een milieuvriendelijke manier naar en tussen werkplekken te verplaatsen.

We kijken dan ook met vertrouwen vooruit. Samen met onze inwoners, verenigingen en partners verzetten we bergen om van Heist-op-den-Berg de tofste, warmste en schoonste plek te maken.?

Financiële kerncijfers

De autofinancieringsmarge

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Autofinancieringsmarge	3.173.076	1.906.099	1.577.853	581.246	1.590.465	1.388.442

Meer informatie over de autofinancieringsmarge kan in het rapport “M2: Staat van het financieel evenwicht” gevonden worden.

Het beschikbaar budgettair resultaat

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Beschikbaar budgettair resultaat	467.907	13.179	125.053	70.743	103.891	99.781

Meer informatie over het beschikbaar budgettair resultaat kan in het rapport “M2: Staat van het financieel evenwicht” gevonden worden.

De financiële schuld

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Op 31/12	52.297.727	71.587.563	86.218.278	96.321.821	98.431.731	103.041.338

Meer informatie over de financiële schuld kan in het rapport “T3: Evolutie van de financiële schulden” gevonden worden.

De investeringsuitgaven voor materiële en immateriële vaste activa en toegestane investeringssubsidies

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Materiële vaste activa	30.439.081	21.227.353	20.055.595	15.573.451	7.120.532	13.962.975

Immateriële vaste activa	603.000	353.000	205.000	130.000	140.000	60.000
Toegestane investeringssubsidies	6.072.067	860.957	519.712	899.483	584.269	1.083.126

Meer informatie over de investeringsuitgaven voor materiële en immateriële vaste activa en toegestane investeringssubsidies kan in het rapport “T2: Ontvangsten en uitgaven naar economische aard” gevonden worden.

De uitgaven voor toegestane werkings- en investeringssubsidies aan de Politiezone

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Werkingssubsidies	6.500.000	7.034.152	7.174.835	7.318.332	7.464.698	7.613.992
Investeringssubsidies	877.805	272.000	252.000	550.000	0	0

Meer informatie over de kan in het rapport “T2: Ontvangsten en uitgaven naar economische aard” gevonden worden.

De uitgaven voor toegestane werkings- en investeringssubsidies aan de hulpverleningszone

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Investeringssubsidies	48.816	48.816	48.816	48.816	48.816	48.816
Werkingssubsidies	2.683.256	2.683.256	2.683.256	2.683.256	2.683.256	2.683.256

Meer informatie over de kan in het rapport “T2: Ontvangsten en uitgaven naar economische aard” gevonden worden.

De personeelsuitgaven

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Bezoldigingen	40.722.454	41.613.481	42.725.346	43.584.046	44.647.848	45.757.027

Meer informatie over de kan in het rapport “T2: Ontvangsten en uitgaven naar economische aard” gevonden worden.

De aanslagvoet en de ontvangsten uit de aanvullende personenbelasting

De aanslagvoet van de aanvullende personenbelasting bedraagt 7,5%.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Aanvullende personenbelasting	19.528.828	20.011.278	20.605.538	21.232.070	22.074.670	22.796.542

Meer informatie over de ontvangsten uit de aanvullende personenbelasting kan gevonden worden in de “Grondslagen en assumpties”, in de toelichting bij het meerjarenplan.

De aanslagvoet en de ontvangsten uit de opcentiemen op de onroerende voorheffing

De opcentiemen op de onroerende voorheffing bedragen 913.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Onroerende voorheffing	19.366.444	19.921.657	20.690.538	21.364.594	22.039.839	22.734.917

Meer informatie over de ontvangsten uit opcentiemen onroerende voorheffing kan gevonden worden in de “Grondslagen en assumpties”, in de toelichting bij het meerjarenplan.

De ontvangsten uit algemene en specifieke werkingssubsidies

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Algemene werkingssubsidies	18.499.769	18.708.808	19.429.261	20.048.318	20.696.736	21.268.029
Specifieke werkingssubsidies	13.963.929	13.863.644	13.860.296	13.969.604	14.093.338	14.237.342

Meer informatie over de ontvangsten uit algemene en specifieke werkingssubsidies kan in het rapport “T2: Ontvangsten en uitgaven naar economische aard” gevonden worden.

Het aantal inwoners op 1 januari 2025

44.723 inwoners.

Meer informatie kan op <https://heist-op-den-berg.incijfers.be/dashboard/demografie> gevonden worden.